

ПОГОДЖЕНО

профспілковим комітетом

 В.Андрущенко

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор гімназії


О.Отченко



Внести зміни і доповнення до Колективного договору дирекції і профспілкового комітету на 2017-2021 роки

1. до III розділу Оплата праці пункту 12,15.;
 - пункт 12 викласти у такій редакції: «Проводити роботу по наданню щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків, відповідно до положення (додаток №2)»;
 - пункт 15. викласти у такій редакції: «Преміювання працівників здійснювати відповідно до Положення про преміювання (додаток №1)»;
2. до «Положення про преміювання працівників гімназії» та викласти у новій редакції (додається);
3. до «Положення про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Гребінківської гімназії» та викласти у новій редакції (додається);
4. до додатку №5 «Про встановлення доплат працівникам гімназії» пункту 12 та викласти у такій редакції:
За роботу з дезінфікуючими засобами в розмірі 10% посадового окладу таким працівникам:
 - прибиральницям службових приміщень;
 - кухарям їдальні;
 - підсобному робітнику їдальні.

Додаток №1

ПОГОДЖЕНО

профспілковим комітетом

 В.Андрущенко



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор гімназії


О.Отченко

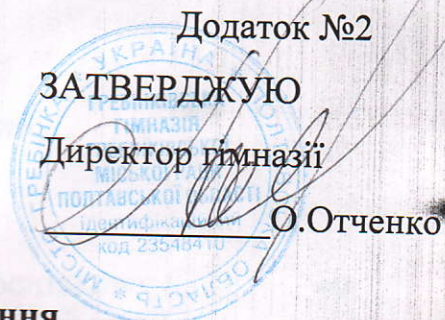
**ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників
Гребінківської гімназії**

1. Преміювання працівників Гребінківської гімназії надається згідно постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери".
2. Преміювання працівників Гребінківської гімназії здійснюється за бездоганне виконання своїх посадових обов'язків, зразкову трудову і виконавчу дисципліну, за активну участь у заходах, які проводяться в школах, не пов'язані з посадовими обов'язками.
3. Преміювання працівників Гребінківської гімназії здійснювати в кінці поточного року в межах фонду оплати праці.
4. Преміювання може здійснюватися за результатами праці за місяць, квартал, за рік та до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат.
5. Щорічна премія працівникам Гребінківської гімназії видається на підставі наказу керівника навчального закладу за погодженням профспілкового комітету в межах затвердженого фонду заробітної плати.
6. Премія може бути знята за:
 - несумлінне виконання своїх посадових обов'язків;
 - наявність дисциплінарних стягнень;
 - грубе порушення регламенту роботи (запізнення на роботу, прогул, нетактовність по відношенню до колег);
 - невиконання розпоряджень адміністрації, інші нестандартні випадки.
 - за систематичне порушення трудової дисципліни, за розпив спиртних напоїв на робочому місці та поява на робочому місці в нетверезому стані, якщо мали місце дисциплінарні стягнення (догана). За скоєння злочину, порушення правил громадського порядку, за які передбачено припинення відповідальності вироком суду.
7. 5% від загальної суми винагороди дозволяється розділяти директору гімназії.

ПОГОДЖЕНО

профспілковим комітетом

 В. Андрущенко

Додаток №2
ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор гімназії

О. Отченко

Положення

“Про виплату щорічної грошової винагороди” педагогічним працівникам Гребінківської гімназії

1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається відповідно до статті 57 Закону України "Про освіту" за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей, навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської молоді, методичному забезпеченні, відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу на оплату праці.
2. При виплаті щорічної грошової винагороди обов'язково враховується:
 - 2.1. результативність участі учнів в республіканських, обласних, районних та міських олімпіадах та конкурсах (наявність призових місць), спортивних змагань;
 - 2.2. участь вихованців у роботі МАН
 - 2.3. щорічні публікації у фахових журналах, або на інтернет сайтах.
 - 2.4. участь у колективних та групових формах методичної роботи гімназії, району, міста (методична рада, рада НТУ, педради, методоб'єднаннях, творчі групи, проблемні групи, школа молодого вчителя, тощо.)
 - 2.5. Проведення уроків педагогічної майстерності, майстер-класів, творчих звітів, творчих майстерень, уроків – тренінгів, тощо.
 - 2.6. За належне проведення виховної роботи у закладі.
 - 2.7. Оформлення класних кімнат, музеїв, фахових і спеціальних куточків, догляд за шкільними навчальними ділянками, садом, проведення ремонтних робіт;
 - 2.8. Організація виставок, робіт дитячої творчості та участі в оглядах художньої самодіяльності.
3. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю надається на підставі наказу директора за погодженням з головою профкому, а директору за наказом вищестоящої організації.
4. Щорічна грошова винагорода не виплачується правопорушникам трудової дисципліни та внутрішнього розпорядку, а також за здійснення вчинків, що є несумісними з посадою вчителя.
5. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати з урахуванням підвищення).
6. 5% від загальної суми винагороди дозволяється розділяти директору гімназії
7. Щорічна грошова винагорода керівникам навчальних закладів, які працюють на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.