



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
17 СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ**

18 лютого 2019 року

№ 566

Про затвердження Програми зайнятості населення Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2019 рік

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 91 Бюджетного Кодексу України, Закону України «Про зайнятість населення», врахувавши рекомендації постійних комісій міської ради, Гребінківська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2019 рік (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва (Бондарь І.М.), з питань освіти, культури, молоді, фізичної культури, охорони здоров'я та соціального захисту (Кулікова Т.В.).

Міський голова

В.І. Колісніченко

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Рішення 17 сесії Гребінківської
міської ради 7 скликання
від 18.02. 2019 № 566

ПРОГРАМА
зайнятості населення Гребінківської міської
об'єднаної територіальної громади
на 2019 рік

П А С П О Р Т
Програми зайнятості населення
Гребінківської міської об'єднаної територіальної
громади на 2019 рік

| | | |
|---|--|---|
| 1 | Ініціатор розроблення програми | Виконавчий комітет Гребінківської міської ради |
| 2 | Законодавство, яке регламентує розроблення програми | Закон України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетний Кодекс України |
| 3 | Розробник програми | Виконавчий комітет Гребінківської міської ради |
| 4 | Виконавець програми | Виконавчий комітет Гребінківської міської ради, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики, відділ соціального захисту, відділ освіти міської ради; постійні комісії міської ради з питань з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва та з питань освіти, культури, молоді, фізичної культури, охорони здоров'я та соціального захисту; Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості |
| 5 | Термін реалізації програми | 2019 рік |
| 6 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі: | - |

**ПРОГРАМА
зайнятості населення Гребінківської
міської об'єднаної територіальної громади на 2019 рік**

I. Економічний потенціал та функціонування соціальної сфери, тенденції та перспективи розвитку місцевого ринку праці

1. Загальні положення

До складу Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади входять (перелік населених пунктів та чисельність мешканців):

м. Гребінка -10613 осіб, с. Слободо-Петрівка- 637 осіб, с. Гулаківка -34, с. Загребелля - 268 осіб, с. Оржиця - 290 осіб, с. Польове -70 осіб, с. Мар'янівка - 426 осіб, с. Новодар - 86 осіб

Відстань від адміністративного центру до найвіддаленішого сільського населеного пункту не більше 18 км.

Транспортна мережа загального призначення: залізничний транспорт, авто перевізники.

Транспортна доступність:

- від адміністративного центру Гребінківської міської ОТГ –м. Гребінка до центральної садиби Мар'янівського старостату – с. Мар'янівка –14 км, до села Новодар Мар'янівського старостату –18 км;

- від адміністративного центру Гребінківської міської ОТГ –м. Гребінка до центральної садиби Слободо-Петрівського старостату –с. Слободо-Петрівка – 10 км, до села Загребелля Слободо-Петрівського старостату –5 км, села Гулаківка Слободо-Петрівського старостату –8км, с. Оржиця Слободо-Петрівського старостату –8 км, с. Польове Слободо-Петрівського старостату – 15 км.

2. Здійснюють господарську та підприємницьку діяльність на території Гребінківської об'єднаної територіальної громади:

| <i>Вид та форма діяльності підприємства</i> | <i>Назва</i> | <i>Кількість робочих місць</i> |
|---|--|--------------------------------|
| <i>промисловість</i> | Мар'янівська філія ТОВ СП «Нібулон» | 83 |
| | Філія ПАТ «Державна продовольчо-зернова корпорація України «Гребінківський елеватор» | 89 |
| | | |
| <i>сільське господарство</i> | ПП Мар'янівське 2014 | 11 |
| | ТОВ «АГС АГРО ТРЕЙД» | 9 |
| | ТОВ «Агротехпідприємство» | 3 |
| <i>транспорт</i> | ВП Локомотивне депо Гребінка | 212 |
| | ВП Пасажирське вагонне депо Гребінка | 173 |
| | ВП Гребінківська дистанція колії | 151 |
| | ВП Гребінківський ЦБМР | 128 |
| | ВП Гребінківська дистанція сигналізації та зв'язку | 91 |

| | | |
|--|--------------------|----|
| <i>будівництво</i> | | |
| | | |
| | | |
| <i>малі підприємства</i> | СТ «Центр 2008» | 9 |
| | Гребінківський ККП | 53 |
| | | |
| <i>фермерські господарства</i> | СФГ «Україна» | 34 |
| | СФГ «Бірюза» | 6 |
| | СФГ «Карат» | 2 |
| | СФГ «Колос» | 2 |
| | СФГ «Лілія» | 2 |
| | СФГ «Нове» | 2 |
| | СФГ «Олімп» | 1 |
| | СФГ «ЮСТ» | 1 |
| | СФГ «Деметра 2008» | 2 |
| <i>приватні підприємці – фізичні особи</i> | Мокроусов С.Ю | 7 |
| | Монько Л.М. | 4 |
| | Ніколаєнко В.І. | 2 |
| | Курочка О.П. | 2 |
| | Степаненко С.І. | 6 |
| | Кича Н.І. | 3 |
| | Савченко К.М. | 4 |

3. На території ради (об'єднаної територіальної громади) функціонують:

3.1. Заклади соціальної інфраструктури:

| | кількість закладів | кількість робочих місць |
|---------------------------------|--------------------|-------------------------|
| школи | 6 | 247 |
| дошкільні дитячі заклади | 4 | 85 |
| підліткові клуби | 4 | 43 |
| центри соціальної допомоги | 1 | 80 |
| соціальні працівники | | x |
| ФАП | 1 | 3 |
| лікарні | 1 | 234 |
| амбулаторії | 1 | |
| заклади торгівлі | 187 | 486 |
| заклади громадського харчування | 15 | 32 |
| підприємства сфери побуту | 16 | 31 |
| з них: з ремонту взуття | 2 | 2 |
| з пошиття та ремонту одягу | 3 | 4 |

| | | |
|------------------------------------|---|----|
| з ремонту побутової техніки | 2 | 3 |
| інші | 9 | 22 |
| заклади культури | | |
| з них: клуби | 3 | 30 |
| бібліотеки | 4 | 13 |
| центри соціального дозвілля молоді | - | - |
| інші | 1 | 1 |
| спортивно-оздоровчі заклади | 2 | 24 |

3.2. Суб'єкти господарювання комунальної форми власності, які можуть використовуватись на правах оренди (гуртожитки, житлові будинки, виробничі приміщення, заклади торгівлі та ін.): об'єктів комунальної власності, які можуть використовуватися на правах оренди на території громади немає.

4. У населених пунктах проживає 12424 чол. населення.

(на підставі Розділ II Моніторинг зайнятості населення станом на 1 січня 2018 року)

| | |
|---|------------------|
| 1. Працездатних осіб, всього | 7310 чол. |
| <i>з них:</i> | |
| 1.1. зайняті: | 3139 чол |
| - юридичних осіб | |
| - у приватних підприємств | 746 чол. |
| - приватні підприємці | 301чол. |
| - за межами району, області та за кордоном | 1102 чол. |
| 1.2. студенти та військовослужбовці строкової військової служби | 430 чол. |
| 1.3. внутрішньо переміщені особи | 199 чол. |
| 1.4. учасники антитерористичної операції | 125чол. |
| 1.5. особи, які отримують державну допомогу малозабезпеченим сім'ям | 194чол. |
| 1.6. безробітні на обліку в центрах зайнятості | 136 чол. |
| 1.6.1. у т.ч. за професіями: | |
| продавець | 12 чол. |
| керівник | 10 чол. |
| охоронець | 2 чол. |
| знімач- укладальник у виробництві | 7 чол. |
| прибиральник | 14 чол. |
| касир | 4 чол |
| слюсар- ремонтник | 4 чол |

| | |
|---|-------|
| медична сестра _____ | 3 чол |
| укладальник хлібобулочних виробів _____ | 1 чол |
| взуттєвик з індивідуального пошиття взуття | 1 чол |
| робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків _____ | 1 чол |
| мерчендайзер _____ | 1 чол |
| двірник _____ | 2 чол |
| підсобний робітник _____ | 4 чол |
| оператор поштового зв'язку _____ | 1 чол |
| електромонтер з експлуатації розподільчих мереж _____ | 2 чол |
| сторож _____ | 2 чол |
| робітник з благоустрою _____ | 2 чол |
| пробовідбірник | 1 чол |
| інспектор з охорони праці | 1 чол |
| вчитель загальноосвітнього навчального закладу | 1 чол |
| провідник пасажирських вагонів _____ | 1 чол |
| перекур | 1 чол |
| кухар _____ | 2 чол |
| електромонтер контактної мережі | 1 чол |
| пекар | 1 чол |
| складач поїздів | 1 чол |
| оператор при черговому по станції | 1 чол |
| водій автотранспортних засобів _____ | 6 чол |
| приймальник поїздів _____ | 1 чол |
| державний виконавець | 1 чол |
| листоноша (поштар) | 3 чол |
| пожежний-рятувальник _____ | 1 чол |
| державний реєстратор _____ | 1 чол |
| продавець-консультант | 4 чол |
| тракторист-машиніст _____ | 6 чол |
| випалювач стінових та в'язучих матеріалів | 1 чол |
| економіст | 1 чол |
| бухгалтер | 2 чол |
| закрійник | 1 чол |
| майстер вагонного депо | 2 чол |
| електрогазозварник _____ | 1 чол |
| виготовлювач натуральної ковбасної оболонки | 1 чол |
| формувальник машинного формування | 1 чол |
| механік з ремонту транспорту | 1 чол |
| діловод | 1 чол |
| кухонний робітник | 3 чол |
| помічник машиніста електровоза | 1 чол |
| укладальник-пакувальник | 1 чол |
| інженер з охорони праці | 1 чол |
| енергетик | 1 чол |
| головний юрисконсульт | 1 чол |
| помічник судді | 1 чол |
| різальник шпону та личкувальних матеріалів | 1 чол |
| соціальний робітник | 1 чол |
| диспетчер пожежного зв'язку | 1 чол |

| | |
|---|-------|
| робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва | 1 чол |
| мийник-прибиральник рухомого складу | 2 чол |
| військовий | 2 чол |

1.6.2. особи, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування за направленням служби зайнятості, всього **1410 чол.**

з них

- один із батьків або особа, яка їх замінює і: має на утриманні дітей віком до шести років; виховує без одного з подружжя віком до 14 років або дитину-інваліда; утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства та/або інваліда I групи **147 чол.**

- діти -сироти та діти позбавлені батьківського піклування **19 чол.**

- особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування **- чол.**

- молодь, яка закінчила або припинила навчання у середніх закладах освіти, ПТНЗ та ВНЗ, звільнилася з строкової військової або альтернативної служби і яка вперше приймається на роботу **6 чол.**

- учасники бойових дій **192 чол.**

- особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років **52 чол.**

- особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку **281чол.**

- особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою однієї з батьків можуть, як виняток, прийматися на роботу **- чол.**

1.6.3. внутрішньо переміщені особи **199 чол.**

1.6.4. особи, які відносяться до сімейного безробіття **- чол.**

1.7. незайняті громадяни **514 чол.**

2. Населення в непрацездатному віці **5114 чол**

5. Перспектива створення нових робочих місць, всього 25 чоловік

| Перелік юридичних та фізичних осіб | Джерела фінансування | Кількість створених нових робочих місць | Орієнтовна дата створення нового робочого місця |
|---|--|---|---|
| Виконавчі органи Гребінківської міської ради | Кошти бюджету Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади | 4 | Лютий - грудень |
| Відділ освіти виконавчого комітету Гребінківської міської | Кошти бюджету Гребінківської міської | 7 | Березень - вересень |

| | | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|----|------------------|
| ради | об'єднаної територіальної громади | | |
| ФОП громади (роздрібна торгівля) | Кошти ПОУ | 14 | Січень - грудень |
| | | | |

6. Перспективна потреба в кадрах 25 чол.

в т.ч. за видами економічної діяльності та професіях:

- промисловість та будівництва;
- сільське господарство _____;
- соціально-культурна сфера 7 чоловік
в т.ч. освіта 7 чол., охорона здоров'я _____, культура _____;
- побутове та торгівельне обслуговування 14 чол.;
- інші галузі 4 чол.

7. Потреба в молодих працівниках, що залучатимуться до роботи в селах і селищах шляхом адресної допомоги з Держбюджету (за професіями), 1чол.: охорона здоров'я – 1чол.

8. Надлишок трудових ресурсів, всього

в т.ч. _____ за професіями: -

9. Потреба у професійній підготовці (за професіями), чол.:

- незайнятого населення 64 чол.;
- молоді (випускники шкіл, без освіти) 3 чол.

10. Потреба в створенні спеціалізованих робочих місць для рацешастиування осіб з інвалідністю, всього _____

в т.ч. з надомним характером праці _____ - _____

11. Перспектива залучення коштів Міжнародної технічної допомоги (Грантів) на створення робочих місць (розвиток підприємництва):

12. Підсумки соціально-економічного розвитку в 2018 році (з наведенням конкретних результатів та прикладів)

В Гребінківській міській об'єднаній територіальній громаді зберігається тенденція щорічного зменшення чисельності населення в результаті стабільного перевищення рівня смертності над народжуваністю. Загальним процесом старіння населення. Так за 2018 рік народилося 76 дітей. а померло 234 чоловік. Ринок праці налічує 7310 осіб працездатного населення. Більшість працездатного населення проживає у місті 6295 чоловік.

Провідними галузями громади є сільське господарств, підприємства залізничного транспорту. Аграрний сектор економіки громади представлений 32 господарствами. В агроформуваннях усіх форм власності знаходиться в обробітку 5670,3358 га ріллі.

Ситуація з дорожньою інфраструктурою в громаді складна. В 2018 році у рамках виконання робіт за кошти бюджету громади проведено поточні ремонти твердого покриття вулиць по місту Гребінка: Магістральна, Пушкіна, Полтавська, Історична, Городищенська, Кошового, Локомотивна, Незалежності, Миру; с. Слободо-Петрівка: вулиці Перемоги, Гоголя, в'їзд до ОСББ; с. Мар'янівка: Миру, Гребінки, Світанкова.

В 2018 році проведено капітальний ремонт покрівель житлових будинків по вулиці: Миру, 35, Незалежності, 4, 8а, 18. Замінено вікна по під'їздах в багатоквартирних будинках по вулицях: Незалежності, Героїв України, Миру, Польова, пров. Піонерський, пров. Спортивний.

На території Гребінківської об'єднаної територіальної громади функціонує 4 заклади дошкільної освіти, 6 загальноосвітніх навчальних закладів, 4 заклади позашкільної освіти. З метою створення додаткових місць для дітей дошкільного віку проведено капітальний ремонт приміщень ЗДО «Веселка» для відкриття додаткової групи, розпочато проведення капітального ремонту їдальні та садочка філії Гребінківської ЗОШ №1 опорного закладу Гребінківської ЗОШ I-III ступенів № 4 по вулиці Магістральна, 4 для відкриття додаткових груп дитячого садка.

Вживалися заходи щодо зміцнення матеріально-технічної бази навчальних закладів громади, а саме: придбано обладнання для дошкільних їдалень, спортивне обладнання, навчальні підручники, мультимедійне обладнання, встановлений спортивний майданчик на території опорного закладу. У Гребінківській гімназії та опорному закладу Гребінківської ЗОШ I-III ступенів № 4 замість зруйнованого асфальтного покриття зроблено вимощення плиткою тротуари. У Гребінківській ЗОШ I-II ступенів № 2 всі вікна замінено на металопластикові також замінені вікна в Гребінківській гімназії та Слободо-Петровській ЗОШ I-III ступенів. В Мар'янівській ЗОШ I-II ступенів та дитячому садку замінена система опалення.

На території Гребінківської об'єднаної територіальної громади функціонують 3 будинки культури, 4 бібліотеки та Гребінківський краєзнавчий музей.

Для забезпечення пріоритетних напрямків, які могли б забезпечити ефективне функціонування галузі розвитку фізичної культури та спорту на території Гребінківської ОТГ є комунальний заклад «Спортивний комплекс м. Гребінка», дитячо-юнацька спортивна школа.

З метою створення умов для економічного зростання та удосконалення механізмів управління розвитком громади на засадах ефективності, відкритості та прозорості, посилення інвестиційної та інноваційної активності, забезпечення належного функціонування транспортної та комунальної інфраструктури, дотримання високих екологічних стандартів, доступності широкого спектра соціальних послуг та зростання добробуту населення розроблений План соціально-економічного розвитку на 2019 рік.

**II. Моніторинг
зайнятості населення в Гребінківській міській раді,
об'єднаній територіальній громаді
станом на 1 січня 2019 року**

осіб

| Назва міської, сільської, (селищної) ради, об'єднаної територіальної громади | Чисельність населення | Населення в непрацездатному віці | | | Працездатне населення | | | | | | | | |
|---|-----------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------------|------------------------------|---------------------|---------|-------------------------------------|---|--|---|--|--|
| | | діти дошкільного віку (до 6 років) | учнівська молодь | особи пенсійного віку | працюючі у юридичних осіб | приватні підприємці | фермери | працюючі у приватних підприємств | працюючі за межами району, області та за кордоном | студенти та військовослужбовці стокової військової служби | особи, про яких не має відомостей про їх зайнятість | особи, які перебувають на обліку в ЦЗ | Незайняті громадяни (гр.2- (гр. 3+4+5+13) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Гребінківська міська об'єднана територіальна громада | 12424 | 784 | 1416 | 2914 | 3139 | 301 | 17 | 746 | 1102 | 430 | 925 | 136 | 514 |

III. Працевлаштування на нові робочі місця

| Види економічної діяльності | осіб | |
|---|---------------------------|------------------------------|
| | 2018 рік (звітні дані) | 2019 рік (прогнозні дані) |
| Всього | 48 | 25 |
| Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | - | - |
| Добувна промисловість і розроблення кар'єрів | - | - |
| Переробна промисловість | - | - |
| Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | - | - |
| Водопостачання, каналізація, поводження з відходами | - | - |
| Будівництво | - | - |
| Оптова та роздрібна торгівля, ремонт транспортних засобів та мотоциклів | 6 | 14 |
| Транспорт, складське господарств, поштова та кур'єрська діяльність | - | - |
| Тимчасове розміщування й організація харчування | - | - |
| Інформація та телекомунікації | - | - |
| Фінансова та страхова діяльність | - | - |
| Операції з нерухомим майном | - | - |
| Професійна, наукова та технічна діяльність | - | - |
| Діяльність в сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | - | - |
| Державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування | 26 | 4 |
| Освіта | 11 | 7 |
| Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | - | - |
| Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | - | - |
| Надання інших видів послуг | 5 | - |
| Діяльність домашніх господарств | - | - |
| Діяльність екстериторіальних організацій і органів | - | - |

IV. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

| Найменування показника | осіб | |
|---|---------------------------|---------------------------------|
| | 2018 рік (звітні дані) | 2019 рік (прогнозовані дані) |
| Чисельність осіб, які мають статус безробітного (з урахуванням перехідних) | 541 | 520 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод) | 125 | 127 |
| Чисельність осіб, стосовно яких прийнято рішення про виплату компенсації витрат роботодавців у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування | 11 | 14 |
| Чисельність безробітних громадян, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за сприяння державної служби зайнятості | 61 | 64 |
| 4. Чисельність громадян, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, всього | 187 | 195 |
| в тому числі за рахунок коштів: | | |
| - на умовах спів фінансування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевого бюджету | 184 | 192 |
| - місцевого бюджету | 3 | 3 |
| - роботодавців | - | - |

VI. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2019 рік

| Найменування напрямку (заходу) | Виконавці | Строк виконання | Джерело фінансування |
|--|--|----------------------|----------------------|
| 1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць | | | |
| Проводити моніторинг наявних та новостворених робочих місць у суб'єктів господарювання. | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради | Протягом 2019 року | |
| Здійснювати моніторинг показників середньомісячних зарплат працівників зайнятих в різних сферах на території Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади | Відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради | Протягом 2019 року | Кошти ПОУ |
| Сприяння створенню нових робочих місць на території Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| Сприяння недопущенню використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин роботодавцями. | Відділ соціального захисту населення міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| 2. Сприяння розвитку та підтримки малого та середнього підприємництва | | | |
| Розроблення програми підтримки малого та середнього підприємництва Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2019 рік | Відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики, відділ інфраструктури, муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту | I півріччя 2019 року | |
| 3. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення | | | |
| З метою підготовки кваліфікованих кадрів для задоволення потреб роботодавців, забезпечення постійного моніторингу ситуації на ринку праці та інформування населення. | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради | Протягом 2019 року | |
| З метою приведення у відповідність до потреб ринку праці, обсягів та напрямків підготовки робітників та спеціалістів у вищих і професійних навчальних закладах області, здійснювати аналіз стану працевлаштування випускників шкіл, підготовка яких ведеться за державним замовленням. | Відділ освіти виконавчого комітету міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | 2019 рік | |
| 4. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції | | | |
| Створення умов для мобільності робочої сили та удосконалення регулювання трудової міграції. | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| Здійснення моніторингу показників середньомісячних зарплат працівників | Гребінківська районна філія Полтавського | Протягом 2019 року | |

| | | | |
|--|--|--------------------|--|
| зайнятих в різних сферах. | обласного центру зайнятості, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради | | |
| Сприяння недопущенню використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин роботодавцями. | Відділ соціального захисту міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| Складання угоди та колективних договорів щодо забезпечення продуктивності зайнятості населення Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади | Виконком міської ради | Протягом 2019 року | |
| 5. Створення умов для залучення роботодавців до відкриття міні-виробництв (цехів) на території ради, об'єднаної територіальної громади | | | |
| З метою приведення у відповідність до потреб ринку праці, обсягів та напрямків підготовки робітників та спеціалістів у вищих і професійних навчальних закладах області, здійснювати аналіз стану працевлаштування випускників шкіл, підготовка яких ведеться за державним замовленням. | Відділ освіти виконком міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| 6. Сприяння зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених та малозабезпечених осіб | | | |
| Бронювання робочих місць на підприємствах і організаціях для працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціального захисту Гребінківської міської ради | Протягом 2019 року | |
| З метою зменшення родинного безробіття та безробіття серед молоді забезпечити їх працевлаштування на вільні а також на новостворені робочі місця у тому числі працевлаштування шляхом компенсацій роботодавцям єдиного внеску. | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, виконком міської ради | Протягом 2019 року | |
| Сприяння організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних, які проживають на території територіальної громади. | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| Сприяння організації громадських робіт для забезпечення тимчасової зайнятості, сприяння залученню коштів з бюджету Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади для проведення громадських робіт. | Гребінківська міська рада, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості | Протягом 2019 року | |
| З метою широкого інформування роботодавців та незайнятого населення щодо надання соціальних послуг забезпечити створення куточків у міській раді. | Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціального захисту та інформаційного забезпечення міської ради | Протягом 2019 року | |